

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)[View this email in your browser](#)

SOAR SUPPORTING SURVIVORS
OF ABUSE AND BRAIN INJURY
THROUGH RESEARCH

NEW HEIGHTS

New Heights - Issue 2 - June 2026

We're six months into 2026, and momentum at Supporting Survivors of Abuse and Brain Injury through Research (SOAR) continues to build.

This is our second issue of ***New Heights***, and we're excited to share we've started an archive. Visit the Newsletter page on our website to read past issues and see how we continue to grow.

Speaking of growth, read on to meet three new team members and get details on some other exciting new opportunities to work with us!

Latest News!

EXPLORE | Research

Improving Allied Health Violence Prevention and Survivor Support Systems

unrecognized, creating significant barriers to care and recovery. To help address this, SOAR is bringing together physical therapists, occupational therapists, and speech-language pathologists from Ontario, Quebec, and British Columbia to co-create a trauma-informed action plan to improve access to care for survivors of intimate partner violence-caused brain injury (IPV-BI).

Participants will prioritize the unique needs of survivors as they review research and practice, identify barriers to care, and develop practical, clinical recommendations to strengthen recognition, response, and support across disciplines.



EDUCATE | Training & Knowledge Sharing

It's been a busy few months for our co-founders! Executive director Karen Mason and scientific director Dr. Paul van Donkelaar, travelled to Calgary, Toronto, Halifax, and St. John's to deliver two conference presentations and three day-long training workshops. During their travels, they shared information on recognizing and responding to IPV-BI with more than 320 professionals from sectors including policing, health care, social work, legal, brain injury, and more.



EMPOWER | Community & Advocacy

Recognition improves outcomes.

June is **Brain Injury Awareness Month**, an important opportunity for us to highlight the hidden epidemic of IPV-BI.

IPV-BI remains widely misunderstood, despite research underscoring tens of thousands of women experience it in Canada every year. Too often, survivors go undiagnosed and unsupported, and are often left

complex challenges they're facing.

We exist to change that.

Through research, education, advocacy, and collaboration, we're working to increase awareness, reduce stigma, improve recognition, and help survivors get the care they deserve.

Recognition is the first step.



Because one month of awareness is just the beginning.



Here we grow!

Please join us in welcoming SOAR's newest team members:



Natalie Daley, Project Manager

Natalie is a people-centred professional with more than a decade of experience across the well-being, education, and nonprofit sectors. Driven by a deep commitment to creating and managing programs that are inclusive, meaningful, and impactful, her career has included expanding a Canadian arts and mental health charity, developing youth well-being resources at Kids Help Phone, designing virtual learning programs for a global coaching startup, and delivering suicide prevention trainings in her local community.

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)

hidden injuries (both psychological and physical) can go unrecognized and untreated because the systems around survivors don't know how to recognize and respond to them.



Samuel Sutherland, Senior Operations Coordinator

Sam brings over a decade of hands-on experience designing and managing the internal systems, customer relationship management (CRM) data infrastructure, revenue reporting, and forecasting models that keep non-profit operations moving forward. He studied international development and fundraising management, an educational foundation that naturally led to his operational focus on fundraising operations, database systems, and robust revenue reporting.

Before joining SOAR, Sam spent eleven years at the Canadian Institute for Advanced Research (CIFAR) as a fundraiser and Advancement Operations Manager. There, he focused on translating data into actionable fundraising strategy, optimizing CRM workflows, and revenue reporting. He is proud to lend his expertise to SOAR's vital mission, helping build the behind-the-scenes systems that allow frontline workers to better identify and support survivors dealing with brain injuries.



Victoria Ott, Manager of Marketing & Communications

Victoria brings more than 20 years of experience leading communications, engagement, brand, and systems transformation work across healthcare, nonprofit, education, and public sectors. Her work focuses on helping organizations navigate complexity in more human, connected, and meaningful ways—whether through storytelling, public engagement, digital transformation, or culture change initiatives. She cares deeply about making complex information more accessible and creating systems that better support people when they need them most.

SOAR's work is deeply personal and important to Victoria, as brain injuries caused by intimate partner violence remain one of the most overlooked and misunderstood public health issues affecting survivors today.

Work With SOAR!



Support Group Facilitator: Help Us Change the Narrative

We are looking for individuals to become facilitators for **SOAR's "Together We Thrive"** online, monthly peer support groups for survivors of intimate partner violence-caused brain injury (IPV-BI). You will contribute to healing and growth for survivors by bringing them together to share stories, build connection and empowerment, gain coping tools, and learn from common experiences and subject matter experts. Your involvement aims to improve both the quality of life and resiliency of participants while contributing to a model that can empower the creation of additional IPV-BI support groups nationwide.

Applications close **June 19**. For the full job description and details on how to apply, visit:

ENGLISH: soarproject.ca/job-posting-support-group-facilitator/

FRENCH: soarproject.ca/fr/job-posting-support-group-facilitator-fr/

Subject Matter Experts: Facilitate Training on IPV-BI



In response to the growing demand for increased education on IPV-BI and the awareness generated through SOAR's work, we are seeing more requests for training on this critical topic. This is an exciting professional development opportunity for advocates across diverse sectors to expand educational reach and enhance the ability of their peers to identify and address IPV-BI more effectively.

Applications close **June 19**. For the full job description and details on how to apply, visit:

FRENCH: soarproject.ca/fr/job-posting-knowledge-broker-fr/

Last Call for Board of Directors!

If you're a collaborative, values-driven individual who brings professional insight, lived experience, and/or leadership skills to strengthen organizational strategy, extend partnerships, and advance equity, safety, and access to care for survivors, this might be the right position for you.

SOAR's Board Directors aren't just advisors: they're champions of change. Working alongside our leadership team, the Board helps guide and govern a visionary organization working at the intersection of gender-based violence, neuroscience, and systems advocacy. Our team represents diverse backgrounds, perspectives, and skills, and we encourage applications from all walks of life and all locations across Canada. **Applications close June 30.** To receive an information package and application form, email info@soarproject.ca.



Looking to Collaborate?

- ✓ Are you interested in running your own peer support group?
- ✓ Are you a researcher looking to collaborate or in need of knowledge translation?
- ✓ Are you looking to educate your team on recognizing and responding to intimate partner violence-caused brain injury?
- ✓ Are you leading a conference and looking for a subject matter expert?

[Subscribe](#)

[Past Issues](#)

[Translate](#) ▼

to connect about how we might work together.

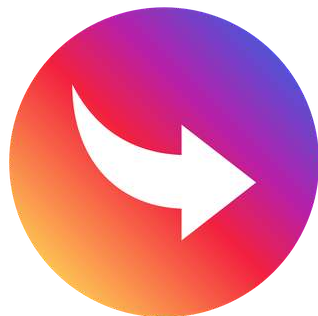
Support Survivors

If you'd like to help us continue building awareness, reducing stigma, and improving access to care for survivors of IPV-BI, we invite you to join us at soarproject.ca/donate.

DONATE

Charitable number 769669417RR0001

FOLLOW US



Facebook: [@SoarProjectCanada](#)

Bluesky: [@soarproject.bsky.social](#)

Instagram: [@soarprojectcanada](#)

LinkedIn: [SOAR](#)

Funding Acknowledgment

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)

support of our partners, funders, and community, whose generosity makes this work possible. To learn more about the organizations and partners supporting our work, visit soarproject.ca/partners.

French version below | La version française se trouve ci-dessous.

Nous sommes maintenant à mi-chemin de l'année 2026, et l'élan continue de croître chez SOAR (Soutenir les survivantes de violence et de lésions cérébrales par la recherche).

Voici notre deuxième numéro de *Nouveaux Sommets*, et nous sommes heureux d'annoncer le lancement de nos archives d'infolettres. Visitez la page **Infolettres** de notre site Web pour consulter les éditions précédentes et découvrir comment notre organisation continue d'évoluer.

En parlant de croissance, poursuivez votre lecture pour faire connaissance avec trois nouveaux membres de l'équipe et découvrir de nouvelles opportunités de collaborer avec nous.

Dernières nouvelles!

EXPLORER | Recherche

Améliorer les systèmes de prévention de la violence et de soutien aux survivantes dans les professions de la santé

une lésion cérébrale, ces blessures passent souvent inaperçues, ce qui crée des obstacles importants à l'accès aux soins et au rétablissement.

Pour contribuer à résoudre ce problème, SOAR réunit des physiothérapeutes, des ergothérapeutes et des orthophonistes de l'Ontario, du Québec et de la Colombie-Britannique afin de coélaborer un plan d'action tenant compte des traumatismes visant à améliorer l'accès aux soins pour les survivantes d'une lésion cérébrale causée par la violence entre partenaires intimes (VPI-BI).

Les participants mettront de l'avant les besoins uniques des survivantes en examinant les données probantes et les pratiques actuelles, en identifiant les obstacles aux soins et en élaborant des recommandations cliniques concrètes pour renforcer la reconnaissance, l'intervention et le soutien dans toutes disciplines.



Outiller les équipes canadiennes pour une intervention tenant compte des traumatismes liés à la VPI-BI

Les derniers mois ont été bien remplis pour nos cofondateurs! La directrice générale, Karen Mason, et le directeur scientifique, Paul van Donkelaar, se sont rendus à Calgary, Toronto, Halifax et St. John's pour présenter deux conférences et animer trois ateliers de formation d'une journée.

Au cours de leurs déplacements, ils ont partagé des connaissances sur la reconnaissance et l'intervention en matière de VPI-BI avec plus que 320 professionnels des secteurs policiers, les soins de santé, le travail social, le domaine juridique, le secteur des lésions cérébrales et d'autres.



AUTONOMISER | Communauté et plaidoyer

La reconnaissance améliore les résultats.

Le mois de juin est le **Mois de sensibilisation aux lésions cérébrales**, une occasion importante pour mettre en lumière l'épidémie

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)

partenaires intimes.

La VPI-BI demeure largement méconnue, malgré les recherches indiquant que des dizaines de milliers de femmes en sont touchées chaque année au Canada. Trop souvent, les survivantes ne reçoivent aucun diagnostic ni soutien adéquat et doivent naviguer des systèmes qui ne reconnaissent pas ou n'aident pas à relever les défis complexes auxquels elles font face.

C'est précisément pour changer cette réalité que nous existons.

Grâce à la recherche, à l'éducation, à la défense des droits et à la collaboration, nous travaillons à accroître la sensibilisation, réduire la stigmatisation, améliorer la reconnaissance et aider les survivantes à obtenir les soins qu'elles méritent.

**Recognition is
the first step.**

**Dizziness
Headaches
Confusion
Mood Swings
Anxiety
Exhaustion**

Because one month of awareness is just the beginning.

SOAR
SUPPORTING ORGANIZATION
OF AGGRESSIVE BRAIN INJURY
TRIGGER RESEARCH

Nous grandissons!

Veillez vous nous joindre pour accueillir les membres les plus récents de l'équipe SOAR :



Natalie Daley, gestionnaire de projets

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)

sans but lucratif. Animée par un profond engagement envers la création et la gestion de programmes inclusifs et significatifs et percutants, elle a notamment contribué à l'expansion d'un organisme canadien œuvrant à l'intersection des arts et de la santé mentale, développé des ressources en bien-être pour les jeunes chez Kids Help Phone, conçu des programmes d'apprentissage virtuel pour une jeune entreprise mondiale de coaching et offert des formations en prévention du suicide dans sa communauté.

SOAR se situe à un carrefour qui lui tient particulièrement à cœur. Après huit années consacrées à plaider et éduquer dans le domaine de santé mentale jeunesse, elle a vu de première main comment certaines blessures invisibles, tant psychologiques que physiques, peuvent demeurer non reconnues et non traitées lorsque les systèmes entourant les survivantes ne savent pas comment les identifier ni y répondre.



Samuel Sutherland, coordonnateur principal des opérations

Sam apporte plus d'une décennie d'expérience pratique dans la conception et la gestion de systèmes internes, d'infrastructures de données CRM ainsi que de modèles de rapports et de prévisions de revenus permettant aux organismes sans but lucratif de fonctionner efficacement.

Il a étudié le développement international et la gestion de la collecte de fonds, une formation qui l'a naturellement amené vers les opérations de financement, les systèmes de bases de données et les rapports des revenus.

Avant de rejoindre SOAR, Sam a travaillé pendant onze ans avec le Canadian Institute for Advanced Research (CIFAR) comme collecteur de fonds et gestionnaire des opérations de développement philanthropique. Il a notamment transformé les données en stratégies de collecte de fonds concrètes, optimisé les processus CRM et amélioré les rapports de revenus.

Il est fier de mettre son expertise au service de la mission essentielle de SOAR et de contribuer à bâtir les systèmes en coulisses qui permettent aux intervenants de première ligne à mieux identifier et soutenir les survivantes vivant avec une lésion cérébrale.



Victoria Ott, gestionnaire du marketing et des communications

Victoria possède plus de vingt ans d'expérience en communications, mobilisation, image de marque et transformation des systèmes dans les secteurs de la santé, des organismes sans but lucratif, de l'éducation et du secteur public.

Son travail vise à aider les organisations à naviguer des complexités dans la façon la plus humaine, connectée et significative, que ce soit par la narration des histoires, la participation du public, la transformation numérique ou les initiatives de changement culturel. Elle est profondément engagée à rendre l'information complexe plus accessible et à créer des systèmes qui soutiennent mieux les personnes lorsqu'elles en ont le plus besoin.

Le travail de SOAR est particulièrement significatif pour Victoria, puisque les lésions cérébrales causées par la violence entre partenaires intimes demeurent aujourd'hui l'un des enjeux de santé publique les plus négligés et les plus mal compris touchant les survivantes.

Rencontrez toute l'équipe SOAR

Travaillez avec SOAR!



Animateur·rice du groupe de soutien « Together We Thrive »

Nous recherchons des personnes pour devenir animateurs des groupes de soutien par les pairs en ligne mensuels de **SOAR intitulés «Together We Thrive»**, destinés aux survivants de lésions cérébrales causées par la violence entre partenaires intimes (IPV-BI). Vous contribuerez à la guérison et à l'épanouissement des survivants en les réunissant pour partager leurs histoires, créer des connexions et renforcer leur autonomie, acquérir des outils

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)

VPI-BI, votre implication vise à améliorer la qualité de vie et la résilience des participants tout en contribuant à un modèle qui favorise la création de groupes de soutien VPI-BI supplémentaires à l'échelle nationale.

Les candidatures sont acceptées jusqu'au **19 juin**.

Pour consulter la description complète du poste et les modalités de candidature:

FRANÇAIS :

soarproject.ca/fr/job-posting-support-group-facilitator-fr/

ANGLAIS:

soarproject.ca/job-posting-support-group-facilitator/posting-support-group-facilitator/

Facilitateur de connaissances



En réponse à la demande croissante pour une meilleure éducation sur les lésions cérébrales liées à la violence entre partenaires intimes (VPI-BI) et à la sensibilisation générée par le travail de SOAR, nous recevons de plus en plus de demandes de formation sur ce sujet crucial. Il s'agit d'une opportunité de développement professionnel passionnante pour les défenseurs de divers secteurs, leur permettant d'élargir la portée de l'éducation et d'améliorer la capacité de leurs pairs à identifier et à traiter plus efficacement les lésions cérébrales liées à la violence entre partenaires intimes.

Les candidatures sont acceptées jusqu'au **19 juin**.

Pour consulter la description complète du poste et les modalités de candidature:

FRANÇAIS :

soarproject.ca/fr/job-posting-knowledge-broker-fr/

ANGLAIS:

soarproject.ca/job-posting-knowledge-broker/

Dernier appel pour notre conseil d'administration!

Si vous êtes une personne collaborative guidée par des valeurs fortes et que vous apportez une expertise professionnelle, une expérience vécue et/ou des compétences en leadership qui peuvent renforcer notre stratégie organisationnelle, développer nos partenariats et faire progresser l'équité, la sécurité et l'accès aux soins, ce poste pourrait vous convenir.

Les administrateurs de SOAR ne sont pas seulement des conseillers : ce sont des agents de changement. En collaboration avec notre équipe de direction, le conseil contribue à orienter et gouverner une organisation visionnaire œuvrant à l'intersection de la violence fondée sur le genre, des neurosciences et de la amélioration des systèmes.

Les candidatures sont acceptées jusqu'au **30 juin**. Pour recevoir une trousse d'information et un formulaire de candidature, écrivez à info@soarproject.ca.



Vous souhaitez collaborer avec nous?

- Souhaitez-vous mettre sur pied votre propre groupe de soutien par les pairs?
- Êtes-vous un chercheur à la recherche d'un partenaire de collaboration ou de soutien en mobilisation des connaissances?
- Souhaitez-vous former votre équipe au repérage et à l'intervention en matière de VPI-BI?
- Organisez-vous une conférence et recherchez-vous un expert du sujet?

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)

Soutenez les survivantes

Si vous souhaitez nous aider à accroître la sensibilisation, réduire la stigmatisation et améliorer l'accès aux soins pour les survivantes de la VCPI-BI, nous vous invitons à faire un don à soarproject.ca/don.

FAIRE UN DON

Charitable number 769669417RR0001

SUIVEZ-NOUS



Facebook: [@SoarProjectCanada](#)

Bluesky: [@soarproject.bsky.social](#)

Instagram: [@soarprojectcanada](#)

LinkedIn: [SOAR](#)

Remerciements aux bailleurs de fonds

En tant que seule organisation canadienne entièrement consacrée aux lésions cérébrales causées par la violence entre partenaires intimes (VCPI-BI), SOAR est profondément reconnaissante du soutien continu de ses partenaires, bailleurs de fonds et membres de la communauté, dont la générosité rend ce travail possible.

Pour en savoir plus sur les organisations et partenaires qui soutiennent notre mission, visitez soarproject.ca/partners.

Copyright (C) 2026 Supporting Survivors of Abuse and Brain Injury through Research (SOAR). All rights reserved.

Our mailing address is:

Want to change how you receive these emails?
You can **update your preferences** or **unsubscribe**

